

**Частное профессиональное образовательное учреждение  
Иркутский техникум экономики и права**

**СОГЛАСОВАНО**



**УТВЕРЖДАЮ**



**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**

**Программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 Право и  
организация социального обеспечения  
Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский  
техникум экономики и права**

Иркутск, 2022

## 1. Паспорт

Наименование	Стратегия развития программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Дата рассмотрения и утверждения	Рассмотрено и одобрено на заседании предметно-цикловой комиссии, протокол ПЦК от г. № Утверждено директором ЧПОУ ИТЭП,
Основания для разработки стратегии развития программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	<ul style="list-style-type: none"><li>– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 (с изменениями и дополнениями);</li><li>– Указы Президента от 07.05.2012 № 597, № 599 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</li><li>– Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержден Приказом министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. № 508</li><li>– Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы;</li><li>– Федеральный перечень перспективных и востребованных на рынке труда Российской Федерации профессий и специальностей (ТОП-50).</li><li>– Стратегия социально-экономического развития Иркутской области на период до 2030 года;</li><li>– Инвестиционная стратегия Иркутской области до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Иркутской обл. от 28.08.14 года № 701-рп);</li><li>– Перечень 50 наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей в Иркутской области (ТОП-Регион).</li><li>– Ведомственная целевая программа Иркутской области «Модернизация профессионального образования» на 2019-2024 годы;</li><li>– Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Иркутской области</li><li>– Устав Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права</li><li>– Программа развития Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права на период 2020-2023 гг.</li></ul>

	– Локальные акты Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права
Разработчики	Коллектив Частного профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права, предметно-цикловая комиссия правовых дисциплин.
Социальные партнеры ПОО по реализации стратегии развития программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	<p>Техникум работает в единстве и преемственной связи с социальными партнерами – работодателями.</p> <p>Связь между социальными партнёрами закрепляется договорами на основе Устава техникума и данной Программы. Социальные партнеры образовательного учреждения, с которыми заключены договоры и соглашения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ООО «Торгово-производственный комплекс Иркутского облпотребсоюза»</li> </ul> <p>Социальное партнерство в Техникуме выражается не только во взаимодействии с потенциальными работодателями, но и с ВУЗами-партнерами, которые предлагают выпускникам дальнейшее обучение по очной, заочной обучения (в т.ч. в дистанционной форме), среди них необходимо отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Российский университет кооперации (г. Москва)</li> <li>✓ Сибирский университет потребительской кооперации (г. Новосибирск)</li> </ul>
Цель и задачи стратегии развития программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	<p>Цель стратегии - обеспечение соответствия уровня подготовки выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения требованиям производственной сферы в целях обеспечения региона квалифицированными кадрами части обеспечения необходимого качества правотворческой работы, правового сопровождения деятельности органов публичной власти, предприятий региональной экономики, учреждений социальной сферы.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обновление и модернизация материально-технической базы (по специальности) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения с учетом развития тенденций развития современных информационных технологий.</li> <li>2. Создание условий для наиболее эффективного формирования у обучающихся общекультурных, профессиональных и дополнительных компетенций определяющих степень их подготовки.</li> <li>3. Обучение педагогических кадров ЧПОУ ИТЭП, занятых в обучении по образовательной программе по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения современным технологиям подготовки обучающихся и оценки качества подготовки выпускников.</li> <li>4. Расширение пространства социального партнерства в области качества образования, развитие различных форм</li> </ol>

	<p>взаимодействия с работодателями другими внешними субъектами, заинтересованными в сотрудничестве</p> <p>5. Разработка и внедрение системы наставничества в рамках работы государственных правовых институтов</p> <p>6. Вовлечение представителей работодателей в реализацию программ практической подготовки, расширение их участия в реализации образовательных программ, в том числе привлечение в роли наставников работников предприятий и организаций.</p>
Сроки реализации	2022 – 2026 гг.
Этапы реализации	<p>Реализация Программы будет осуществляться в три этапа:</p> <p>Первый этап (2022-2023 учебный год) – анализ текущего этапа развития программы; подготовка условий для реализации программы: нормативной, учебно-программной документации, методического сопровождения, материального обеспечения.</p> <p>Второй этап (2023-2024 учебный год) – обобщение результатов 1 этапа; реализация программы; мониторинг и корректировка программы.</p> <p>Третий этап (2024-2026 учебный год) – обобщение результатов 2 этапа; реализация программы; мониторинг программы.</p> <p>Четвёртый этап (2025-2026 учебный год) – итоги реализации стратегии развития образовательной программы.</p> <p>Публикация на сайте техникума отчета о реализации стратегии развития программы. Определение дальнейших перспектив развития образовательной программы.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации стратегии развития программы	<p>На уровне региона: удовлетворение потребности региона в квалифицированных юристах, соответствующих целям и задачам социально-экономического развития Иркутской области в части обеспечения необходимого качества правотворческой работы, правового сопровождения деятельности органов публичной власти, предприятий региональной экономики, учреждений социальной сферы</p> <p>На уровне ЧПОУ ИТЭП: создание инновационной образовательной среды через эффективное функционирование системы социального партнерства и привлечение работодателей к формированию содержания профессионального образования при подготовке специалистов по образовательной программе 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.</p> <p>Качественное улучшение материально-технической базы по специальности.</p> <p>Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в систему наставничества на производстве.</p> <p>Увеличение доли выпускников, прошедших независимую оценку качества подготовки выпускников.</p>

	Увеличение доли выпускников, трудоустроенных по полученной специальности. На уровне потребителя: удовлетворение потребностей граждан в получении качественного профессионального образования.
Система организации контроля над выполнением стратегии развития программы	Результаты реализации стратегии развития программы рассматриваются на заседаниях предметно-цикловой комиссии, педагогического совета. Контроль выполнения программы осуществляет заместитель директора по учебно-методической работе, председатель предметной цикловой комиссии, представители работодателей, педагогический совет и администрация ПОО
Источники финансирования	Внебюджетное финансирование.

## **2. Анализ внешней и внутренней среды**

Приоритетным направлением современной социальной политики является обеспечение конституционных прав граждан на социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца и для воспитания детей. На территории Иркутской области реализуются мероприятия, направленные на действенную поддержку людей, в силу объективных причин, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, создание условий для того, чтобы каждый человек мог самостоятельно формировать стабильные, благополучные социальные позиции для себя и своей семьи.

Различными мерами социальной поддержки пользуются 612 тыс. жителей Иркутской области. Все меры социальной поддержки, гарантированные в рамках публичных нормативных обязательств, предоставляются в установленные законодательством сроки и в полном объеме.

В целях недопущения социального иждивенчества со стороны отдельных категорий лиц, не заинтересованных в улучшении собственного благосостояния, а также обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, в силу объективных, в том числе независящих от них, причин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, совершенствуются подходы по предоставлению мер социальной поддержки с учетом принципов адресности и применения критериев нуждаемости.

С 2014 года на территории Иркутской области реализуется новая форма социальной поддержки населения – оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта. Целью реализации данной поддержки является стимулирование граждан к активным действиям по повышению доходов семьи.

Социальный контракт представляет собой соглашение между гражданином и органом социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания гражданина, в соответствии с которым орган социальной защиты населения обязуется оказать гражданину государственную социальную помощь, гражданин - реализовать мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации. К таким мероприятиям относятся: ведение личного подсобного хозяйства, развитие садоводства, огородничества, изготовление швейных изделий, приобретение инструментов для осуществления любых видов ремонтных работ, приобретение инвентаря для осуществления деятельности по сбору и сдаче пищевых лесных

ресурсов и лекарственных растений, поиск работы, прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление трудной жизненной ситуации.

В настоящее время наблюдается рост интереса граждан к данной форме социальной поддержки. Всего по итогам 2019 года заключено 2 083 социальных контракта (2017 год – 466; 2018 год – 918). С учетом всех членов семей социальным контрактом охвачено – 9 465 человек, что составляет 15 % от общего числа граждан, получивших государственную социальную помощь.

С 2021 года в рамках государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 296, предусмотрено предоставление субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию мероприятий, направленных на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта. В результате чего в ближайшие три года планируется увеличить расходы на данный вид помощи.

В рамках полномочий, установленных законодательством, в регионе осуществляется социальное обслуживание населения, ведется работа по формированию оптимальной сети организаций социального обслуживания, расширению спектра и повышению доступности и качества социальных услуг.

Социальное обслуживание граждан в Иркутской области осуществляется в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания, а также в форме социального обслуживания граждан на дому.

Получателями социальных услуг являются граждане старшего поколения и инвалиды, дети-инвалиды, малоимущие граждане, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица без определенного места жительства, граждане, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Ежегодно в учреждениях социального обслуживания получают услуги более 200 тыс. человек.

С учетом Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» одним из приоритетных направлений государственной социальной политики является системная поддержка граждан старшего поколения, стимулирование активного долголетия и обеспечение доступности для них социальных услуг.

Развитие социального обслуживания на современном этапе осуществляется в русле внедрения системы долговременного ухода в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Система долговременного ухода предполагает формирование сбалансированной системы предоставления услуг, направленной на поддержку высокого качества жизни пожилых людей с сохранением независимости, автономии, самореализации. Такая система включает предоставление услуг на дому, в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания.

Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в Иркутской области предоставляют 32 комплексных центра социального обслуживания населения. Деятельность этих организаций охватывает территорию всех муниципальных образований региона.

Приоритетным направлением деятельности комплексных центров является развитие стационарозамещающих форм социального обслуживания, которые позволяют продлить период пребывания человека в привычной и комфортной для него социальной среде по месту его постоянного жительства.

Одной из востребованных форм является полустационарное обслуживание. В настоящее время в целях преодоления проблемы дезадаптации, поддержания активного образа жизни пожилых людей при комплексных центрах г. Иркутска, г. Саянска действуют отделения дневного пребывания.

Необходимо особо отметить, что в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Иркутской области с 2019 года осуществляется строительство жилого корпуса на 150 мест с приемно-карантинным отделением и изолятором в ОГБУСО «Заларинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов», что позволит переселить 150 получателей социальных услуг из здания данного учреждения, находящегося в деревянном исполнении с низкой пожарной огнестойкостью, в новый жилой корпус (сроки строительства 2019-2020 годы).

Пристальное внимание уделяется вопросу поддержки инвалидов и других маломобильных групп населения. На территории Иркутской области проживают 216,9 тыс. инвалидов, в том числе 12,8 тыс. детей-инвалидов. Дети-инвалиды с самыми тяжелыми заболеваниями нуждаются в диагностике и лечении в медицинских организациях, находящихся за пределами Иркутской области. Родители таких особых детей, как правило, не работают, осуществляют уход за ребенком и несут большие затраты на лечение детей. Таким образом, резко возрастают расходы на содержание и лечение ребенка, а семьи с такими детьми нуждаются в особом внимании со стороны государства. Необходимо создание условий для адресной поддержки и интеграции инвалидов в общество, развитие новых форм оказания социальных услуг.

Меры, направленные на формирование доступной для инвалидов и других маломобильных групп населения среды жизнедеятельности, позволили достичь определенных результатов. Доля приоритетных объектов, на которых обеспечивается доступность услуг для инвалидов и других маломобильных групп населения (в сфере социальной защиты населения, в сфере труда и занятости населения, в сфере транспортной инфраструктуры, в сфере культуры, в сфере физической культуры и спорта, в сфере здравоохранения, в сфере образования), от общей численности приоритетных объектов в 2019 году составила 79,3%. К концу реализации стратегии доля таких объектов составит 95%.

Основные ориентиры государственной политики в сфере защиты детства направлены на реализацию права ребенка жить и воспитываться в семье. На протяжении последних лет на территории Иркутской области продолжается ежегодное снижение общей численности детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих на учете в органах опеки и попечительства. Так, если к концу 2014 года численность таких детей составляла 20 128 человек, то на конец 2019 года она достигла 15 950 человек (снижение на 21%).

Достичь указанных результатов позволила эффективность профилактической работы органов системы профилактики безнадзорности, которая выразилась в снижении числа впервые выявленных детей, оставшихся без попечения родителей. В течение 2019 года в регионе выявлено 1586 детей, оставшихся без попечения родителей, тогда как еще в 2014 году количество таких детей составляло 2 141.

Кроме того, положительная динамика обусловлена снижением числа детей, оставленных матерями в родовспомогательных учреждениях. В 2019 году по сравнению с 2014 годом число детей, оставленных матерями, уменьшилось со 116 детей до 46 детей.

Семья как общность граждан, связанных отношениями супружества, родительства, родства, совместного домохозяйства, как основная ячейка общества выполняет важнейшие социальные функции, играет особую роль в жизни человека, его защите, формировании личности, удовлетворении духовных потребностей, обеспечении первичной социализации.

Современная семейная политика должна быть ориентирована не только на решение первоочередных задач, но и на долгосрочную перспективу укрепления и развития института семьи.

Одной из составляющих государственной социальной политики в отношении семьи и детей является организация отдыха и оздоровления детей. Сохранение и укрепление здоровья детей - это стратегическая задача государства, а детский отдых является возможностью полноценного укрепления здоровья. В условиях прогрессирующего ухудшения здоровья детей и подростков в России важную профилактическую и оздоровительную функцию выполняют детские оздоровительные учреждения.

Проведение детской оздоровительной кампании, нацеленной на укрепление здоровья несовершеннолетних, организацию их досуга, является важным направлением социальной политики Иркутской области, на решение которой должны быть ориентированы организаторы детского отдыха.

### **Основные проблемы**

1. С неуклонным ростом численности граждан старшего поколения возрастает и необходимость в оказании услуг большему количеству граждан.

Демографическая ситуация в Иркутской области, как и в целом по Российской Федерации, характеризуется динамичным увеличением доли граждан старшего поколения. Если в 2000 году в регионе проживало 442 тыс. граждан этой категории или 16,7% от общей численности населения, то на начало 2019 года уже 555 тыс. чел. или 23%.

Изменение социального статуса, связанное с прекращением или ограничением трудовой и общественной деятельности, трансформацией ценностных ориентиров, образа жизни и общения, появлением затруднений в социально-бытовой сфере и возникновением необходимости социально-психологической адаптации к новым условиям, порождает у граждан старшего поколения существенные проблемы.

Данная категория граждан нуждается не только в обеспечении основных потребностей, но и в улучшении качества жизни, создании условий для более эффективного использования их потенциала и расширения возможностей участия в жизни общества, в связи с чем требуется реализация комплекса мер, направленных на развитие стационарозамещающих форм предоставления услуг, создание системы выявления граждан, нуждающихся в услугах долговременного ухода, внедрение новых форм и технологий работы, формирование системы поддержки родственного ухода.

2. Для повышения качества социального обслуживания, создания комфортных и безопасных условий проживания для граждан старшего возраста и



инвалидов необходимо строительство новых жилых корпусов в стационарных организациях социального обслуживания.

Из 20 стационарных организаций (отделений) социального обслуживания, функционирующих на территории Иркутской области, 8 размещены, в том числе в зданиях в деревянном исполнении с низкой пожарной огнестойкостью.

3. В связи с ростом количества семей, состоящих на учете в банке данных о семьях и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, изменением приоритетов государственной политики по оказанию помощи семьям на ранней стадии семейного неблагополучия, когда ресурсы для выхода из трудной жизненной ситуации еще достаточно высоки, необходимо увеличение количества специалистов, работающих с семьями. В настоящее время, зачастую, на 1 специалиста различных отделений помощи семье и детям в учреждениях социального обслуживания приходится более 30 семей, находящихся в разных стадиях кризиса и нуждающиеся в различных уровнях сопровождения – от базового «профилактического» до «экстренного», требующего пристального внимания и оперативной консолидации усилий всех субъектов системы профилактики.

Это связано с тем, что увеличение числа различных отделений помощи семье и детям в учреждениях социального обслуживания в период с 2015 по 2019 годы производилось только за счет собственных ресурсов учреждений.

4. Для приведения в соответствие требованиям организаций для детей-сирот в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 года № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Постановление № 481), а также постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 9 февраля 2015 года № 8 «Об утверждении СанПиН 2.4.3259-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – СанПиН) необходимо оборудование модульных приемно-карантинных отделений в 7 организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (Ленинского и Правобережного районов г. Иркутска, г. Ангарска, Нижнеилимского, Тайшетского, Иркутского и Киренского районов).

Это обусловлено тем, что одним из требований Постановления № 481 и СанПиНа является наличие в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, приемно-карантинного отделения, включающего установленный набор и квадратуру кабинетов медицинского персонала и иных помещений. На начало 2020 года в 17 организациях для детей-сирот приемно-карантинные отделения оборудованы, по 9 учреждениям прием несовершеннолетних осуществляется через организации здравоохранения или приемные отделения близлежащих социальных организаций для детей-сирот.

За счет активных действий, направленных на расширение возможности гражданам получать государственные и муниципальные услуги, связанные с социальными гарантиями гражданина по принципу «одного окна», создана сеть multifunctional центров (далее – МФЦ).

На территории Иркутской области открыто и действует 49 МФЦ и 153 территориально обособленных структурных подразделения. Всего в настоящее время действует 659 окон обслуживания, что позволило достичь значения показателя «доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и

муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ», определенного пунктом 1 «б» Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» на уровне 95,56%.

Эти обстоятельства являются основополагающим в определении приоритетов развития специальности. В первую очередь возникает необходимость совершенствования содержания образовательных программ и модернизация материально-технической базы для подготовки специалистов с учётом современных тенденций в правовом поле государства, проблем социальной сферы а также информационно-коммуникационных технологий.

Частное профессиональное образовательное учреждение Иркутский техникум экономики и права – развивающаяся образовательная организация, осуществляющая подготовку специалистов среднего звена для правовой, социально-экономической, и финансовой сферы.

Образовательные программы, реализуемые в техникуме, обеспечены квалифицированными педагогическими кадрами. Квалификация педагогов в полной мере отвечает требованиям профессиональных стандартов по уровню образования, дополнительной профессиональной подготовке, опыту работы.

Техникум является членом Ассоциации образовательных учреждений потребительской кооперации (более 40 ОУ СПО, 2 университета - РУК и СибУПК и более 18 филиалов). Ассоциация проводит регулярные он-лайн совещания, семинары, конференции, что дает возможность обмениваться опытом в сфере методического сопровождения образовательного процесса, профориентационной работы, инновационной деятельности и развития ОУ.

Договоры с государственными и частными правовыми структурами предусматривают взаимные обязательства, отражают индивидуальные требования работодателя к уровню подготовки специалиста, взаимодействие по вопросам организации и проведения практического обучения, порядок и условия трудоустройства выпускников. Результаты анализа отзывов социальных партнеров о качестве подготовки обучающихся показали, что подготовка специалистов осуществляется на должном уровне. Выпускники владеют необходимыми профессиональными компетенциями, обладают знаниями прогрессивных технологий. В рамках договоров решаются вопросы не только организации практики, трудоустройства выпускников, но и модернизации учебно-материальной базы техникума.

Сотрудничество с организациями позволяет поддерживать занятость обучающихся во время прохождения практики в течение всего периода обучения. В техникуме имеются благодарственные отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников. Важным показателем качества подготовки специалистов является приглашение на работу по итогам и во время производственной преддипломной практики.

Конкурентными преимуществами Частное профессионального образовательного учреждения Иркутский техникум экономики и права при реализации образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения:

- ✓ Сложившийся имидж и традиции – более 80 лет на рынке образовательных услуг.

- ✓ Выгодное территориальное расположение техникума, близость транспортной развязки.
- ✓ Обеспеченность учебными площадями (3 учебных корпуса) и общежитием (2 корпуса).
- ✓ Вариативность образования, широкий ассортимент предлагаемых основных и дополнительных образовательных программ для обучающихся техникума, работников предприятий, незанятого населения.
- ✓ Наличие на базе техникума площадки по компетенции «Социальная работа» для проведения чемпионата Абилимпикс, Специализированного центра компетенций по компетенции Т11 «Правоохранительная деятельность»
- ✓ Широкий круг социальных партнеров.
- ✓ Созданная материально-техническая база.
- ✓ Реализация инновационных программ и проектов, в том числе на международном уровне.

Возможные риски при реализации образовательной программы

- ✓ Снижение количественных показателей приема контингента, что обусловлено высокой конкуренцией на рынке образовательных услуг
- ✓ Высокая конкуренция в рейтинговых показателях среди ПОО Иркутской области.
- ✓ Погрешности функционирования структуры управления стратегией развития программы. Погрешности в системе мониторинга реализации программы.
- ✓ Недостижение запланированного уровня трудоустройства выпускников, обусловленного социально-экономическими проблемами.

### **3. Цель и задачи стратегии развития образовательной программы**

**Миссия техникума** – укрепление ведущих позиций в сфере среднего профессионального образования путем повышения качества образовательных услуг, внедрения новых образовательных технологий и новых направлений подготовки. Удовлетворение текущих запросов обучающихся, работодателей и общества, стремление предсказывать их будущие нужды, чтобы открыть новые горизонты сотрудничества.

Выпускник Иркутского техникума экономики и права - это гармонично развитый, конкурентоспособный специалист в социально-экономической сфере, умеющий трансформировать приобретенные знания в профессиональной компетентности, самостоятельно вырабатывающий решения, умеющий работать в коллективе, способный планировать свою жизнь в соответствии с целями.

**Стратегическая цель** – формирование на базе техникума высокотехнологичного образовательного комплекса, осуществляющего опережающую подготовку, переподготовку и повышение квалификации профессиональных кадров для социальной и финансово-экономической сфер. Для укрепления потребительской кооперации Иркутского региона на уровне современных мировых стандартов, обеспечивающего условия для профессионального и личностного становления специалиста

Цель стратегии – обеспечение соответствия уровня подготовки выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения требованиям производственной сферы в целях обеспечения региона квалифицированными кадрами в части обеспечения необходимого качества правотворческой работы, правового сопровождения деятельности органов

публичной власти, предприятий региональной экономики, учреждений социальной сферы.

Задачи:

1. Обновление и модернизация материально-технической базы по специальности) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения с учетом развития тенденций развития современных информационных технологий.

2. Создание условий для наиболее эффективного формирования у обучающихся общекультурных, профессиональных и дополнительных компетенций, определяющих степень их подготовки.

3. Обучение педагогических кадров ЧПОУ ИТЭП, занятых в обучении по образовательной программе по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения современным технологиям подготовки обучающихся и оценки качества подготовки выпускников.

4. Расширение пространства социального партнерства в области качества образования, развитие различных форм взаимодействия с работодателями другими внешними субъектами, заинтересованными в сотрудничестве

5. Разработка и внедрение системы наставничества в рамках работы государственных правовых структур.

6. Вовлечение представителей работодателей в реализацию программ практической подготовки, расширение их участия в реализации образовательных программ, в том числе привлечение в роли наставников работников предприятий и организаций.

#### **4. Механизм реализации стратегии развития образовательной программы**

Стратегия развития программы обеспечивает комплексный подход к реализации мероприятий, ориентированных на достижение поставленных целей через решение сформулированных конкретных задач, способствует выполнению в полном объеме плановых мероприятий.

Постоянный контроль над выполнением стратегии развития программы осуществляет директор, предметно-цикловая комиссия экономических, управленческих и охотоведческих дисциплин. Ход реализации дважды в год рассматривается на заседании предметно-цикловой комиссии и педагогического советов. Работу по выполнению мероприятий организуют заместители директора, методист, руководители структурных подразделений по направлениям своей функциональной деятельности.

Оценка достижения эффективности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством мониторинга на основе индикативных показателей.

Исполнителями программы являются:

- руководители и сотрудники подразделений;
- педагогический коллектив, реализующий образовательную программу по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
- коллектив обучающихся специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- родители и законные представители обучающихся;
- учредитель и социальные партнеры.

К реализации Программы привлекаются социальные партнеры через

- участие объединений работодателей в разработке вариативной части ФГОС СПО, учебных планов, рабочих программ УД и ПМ;
- участие в организации учебных практик и стажировок на базе предприятий;
- привлечение работников предприятий к процессу обучения.

Привлечение обучающихся к реализации программы осуществляется через органы студенческого самоуправления.

#### **5. Мониторинг реализации стратегии развития образовательной программы**

Мониторинг осуществляется в целях информационной поддержки разработки и реализации образовательной программы, непрерывного системного анализа и оценки состояния и перспектив развития программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Организация мониторинга осуществляется заместителем директора по учебно-методической и воспитательной работе и заместителем директора по учебно-производственной работе, маркетингу и развитию.

Перечень обязательной информации, подлежащей мониторингу:

- Содержание образовательной деятельности и организация образовательного процесса по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ в рамках данной программы;

- Кадровое обеспечение в части реализации основной образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;

- Материально-техническое и информационное обеспечение программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;

- Учебные и внеучебные достижения обучающихся и профессиональные достижения выпускников образовательной программы;

- Динамика численности обучающихся, вовлеченных в систему наставничества на производстве;

- Динамика численности выпускников, прошедших независимую оценку качества подготовки выпускников;

- Динамика численности выпускников, трудоустроенных по полученной специальности

- Удовлетворенность работодателей, выпускников, обучающихся, родителей качеством подготовки по программе подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Контроль за реализацией стратегии развития программы осуществляет предметно-цикловая комиссия правовых дисциплин. Один раз в полугодие ответственный за реализацию программы докладывает о результатах выполнения стратегии развития программы на заседании предметно-цикловой комиссии и педагогическом совете.

#### **6. Результаты и показатели эффективности реализации стратегии развития образовательной программы**

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025	2026
1	Доля программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ практики, актуализированных в соответствии с требованиями рынка труда, профстандартов и стандартов Ворлдскиллс	%	90	95	100	100	100
2	Наличие специализированных центров компетенций для проведения чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс	Шт.	1	1	2	2	2
3	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной специальности	%	35	40	45	48	52
4	Доля обучающихся, вовлеченных в наставничество на производстве	%	0	10	25	50	60
5	Доля выпускников, прошедших независимую оценку качества подготовки выпускников	%	0	5	10	15	20
6	Доля обучающихся, вовлеченных в конкурсы профессионального мастерства различного уровня	%	30	40	50	70	75
7	Доля педагогических работников, владеющих современными технологиями подготовки и оценки качества подготовки выпускников.	%	80	90	100	100	100
8	Доля участников образовательного процесса удовлетворенных качеством и условиями образовательной деятельности по программе Право и организация социального обеспечения	%	70	75	80	85	90