

ПРОЕКТ

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ КООПЕРАТИВНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТЕХНИКУМ
ЭКОНОМИКИ И ПРАВА ИРКУТСКОГО ОБЛПОТРЕБСОЮЗА

"Принято"

на заседании педагогического совета
НКОУ Техникум экономики и права
Иркутского облпотребсоюза
Протокол № ____ от " _____ " 2014 г.

"Утверждаю"

Директор НКОУ Техникум экономики
и права Иркутского облпотребсоюза
_____ П.П. Кайгородова
" ____ " _____ " 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
ПРОЦЕССА

г. Иркутск

2014



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Права и обязанности участников образовательного процесса определены Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Негосударственного кооперативного образовательного учреждения Техникум экономики и права Иркутского облпотребсоюза (далее - Техникум), локальными актами Техникума в соответствии с законодательством РФ.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1. Участниками образовательного процесса являются: обучающиеся (студенты, обучающиеся, слушатели), их родители (законные представители обучающихся) и работники Учреждения.

Граждане, зачисленные приказом директора для обучения по образовательным программам начального профессионального образования, имеют статус обучающегося. Им выдается ученический билет установленного образца.

Граждане, зачисленные приказом директора для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования имеют статус студента. Им выдается студенческий билет и зачетная книжка установленного образца.

Граждане, зачисленные для обучения на подготовительных курсах или освоения дополнительной профессиональной образовательной программы, имеют статус слушателя.

Статус слушателя в части получения образовательных услуг соответствует статусу студента соответствующей формы обучения.

2.2. К работникам Учреждения относятся руководящие и педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности. Лицо, лишенное решением суда права работать в образовательном учреждении в течение определенного срока, не может быть принято на работу в Учреждение в течение этого срока. При приеме на работу в Учреждение гражданами представляются документы в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

2.3. Права и обязанности участников образовательного процесса регламентируются Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, локальными актами. Отношения Учреждения и его работников регулируются трудовым законодательством Российской Федерации. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство оформляются работодателем);
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

2.4. Обучающиеся в Учреждении имеют право на:

- получение образования в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами;
- обучение в рамках Федеральных государственных образовательных стандартов по индивидуальным учебным планам, на ускоренный курс обучения;
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- - участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Техникума, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;
- свободу совести, информации, на свободное выражение собственных мыслей и убеждений;
- уважение своего человеческого достоинства;
- выбор формы получения образования;
- совмещение учебы с работой и использование при этом льгот, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;

Федерации и Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;

- обжалование приказов и распоряжений администрации Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- бесплатное пользование библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, социально-бытовых и других подразделений Учреждения;
- различные формы морального и (или) материального поощрения за достижения в труде, учебе, активное участие в общественной жизни.

По медицинским показаниям и в других исключительных случаях обучающимся предоставляется академический отпуск в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Иногородние обучающиеся, нуждающиеся в жилой площади, на время обучения обеспечиваются местами в общежитии Техникума.

2.5. Обучающиеся обязаны:

- выполнять Устав Учреждения, указания администрации Учреждения, правила поведения обучающихся, правила проживания в общежитии;
- добросовестно учиться, овладевать знаниями, изучать предметы и выполнять задания, предусмотренные учебным планом и программами обучения, проходить все виды текущей и итоговой аттестации по установленному администрацией Техникума графику;
- бережно относиться к имуществу Техникума;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Техникума.

2.6. К педагогической деятельности по программам среднего профессионального образования в Техникум допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование.

Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда;
- указанные в абзаце втором пункта 9.2 настоящего Положения;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном Федеральном законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому обеспечению в области здравоохранения.

2.7. Работники Техникума имеют право:

- избирать и быть избранными в Совет Техникума и другие выборные органы, участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Техникума, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;

- защищать свою деловую репутацию, честь и достоинство;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации Техникума в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- получать необходимое организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- бесплатно пользоваться библиотеками, информационными ресурсами Техникума, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых и других подразделений Техникума в соответствии с Уставом Техникума и настоящим Положением;
- иные права в соответствии с действующим законодательством РФ.

Педагогические работники имеют право на:

- свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Учреждением;
- свободу выбора методов оценки знаний обучающихся;
- сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;
- получение в установленном законодательством РФ порядке пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста, удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск;
- длительный отпуск сроком до одного года, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- выплату ежемесячной денежной компенсации (в том числе и руководящим работникам, деятельность которых связана с

образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.8. Педагогические работники Учреждения проходят аттестацию в установленном локальным актом и законодательством РФ порядке.

2.9. Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников Учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 академических часов (36 недельных часов). Нагрузка менее 720 часов (18 недельных часов) может устанавливаться только с письменного согласия преподавателя.

2.10. Заработная плата работнику Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Заработная плата работников состоит из должностного оклада, компенсационных и иных обязательных выплат, а также стимулирующих выплат.

За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливается доплата. Размер указанной доплаты и порядок ее установления определяется Техникумом в пределах выделенных на эти цели средств самостоятельно и закрепляется локальным нормативным актом Техникума, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Работникам Учреждения, с учетом показателей результатов труда, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера. Виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников определяются Техникумом в пределах выделенных на эти цели средств самостоятельно и закрепляются локальным

нормативным актом Техникума, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Работникам могут быть установлены иные доплаты и надбавки в соответствии с действующим законодательством.

2.11. За успехи в учебной, методической, научной и воспитательной работе и другой Уставной деятельности Техникума для работников устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

2.12. Увольнение педагогических работников Техникума по инициативе администрации, связанное с сокращением штатов работников, допускается, как правило, после окончания учебного года.

2.13. Работники Техникума обязаны:

- соблюдать трудовое и иное законодательство Российской Федерации, Устав Техникума, правила внутреннего трудового распорядка;
- строго следовать профессиональной этике;
- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности, указанные в должностных инструкциях, трудовых договорах, квалификационных характеристиках, выполнять решения органов управления Техникумом, требования по охране труда и технике безопасности;
- педагогические работники обязаны обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса, систематически заниматься повышением своей квалификации;
- бережно относиться к имуществу Техникума;
- своевременно ставить в известность администрацию Техникума о невозможности по уважительным причинам выполнять возложенные на них обязанности.

- формировать у обучающихся профессиональные качества по избранному направлению подготовки;
- уважать личное достоинство обучающихся, оказывать им помощь в организации самостоятельной работы.

2.14. Родители (законные представители) имеют право:

- защищать законные права и интересы несовершеннолетних обучающихся;
- выбирать формы и программы обучения несовершеннолетних обучающихся в рамках, предоставляемых Техникумом образовательных услуг;
- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, с оценками обучающихся, присутствовать на учебных занятиях (с согласия администрации Техникума);
- принимать участие в управлении Техникума;
- знакомиться с Уставом Техникума и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса в Техникуме.

2.15. Родители (законные представители) обучающихся обязаны:

- создавать необходимые условия для нормального усвоения обучающимися программы и подготовки к занятиям;
- по приглашению преподавателей и администрации посещать Техникум в дни родительских собраний и по индивидуальным вызовам;
- обеспечивать посещение без пропусков занятий обучающимися, кроме случаев, расцениваемых как уважительная причина, своевременно ставить в известность куратора группы о предполагаемых пропусках уроков по уважительной причине;

- возмещать ущерб, причиненный Техникуму обучающимися, в установленном законодательством порядке.